

PAIKALLINEN SOPIMUS YLIPITKISTÄ VUOROISTA KOSKIEN ENSIHOIDON KENTTÄJOHTAJIA

Kainuun hyvinvointialue sekä SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry ja Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

1 Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan Kainuun hyvinvointialueella sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus 2025–2028) piiriin kuuluviin ensihoidon kenttäjohtajiin.

2 Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan toisin SOTE-sopimuksen (2025–2028) tarkoittamasta vuorokautisesta säännöllisestä työajasta, työvuoron vähimmäispituudesta ja vuorokautisesta ylityörajasta, joita vastaavat määräykset ovat SOTE-sopimuksen (2025–2028) III Työaikaluvun 7 § 1mom, 12 § ja 14 § 1mom. Kenttäjohtajien viikoittainen säännöllinen työaika on SOTE-sopimuksen III luvun 7 §:n mukainen.

3 Sopimuksen sisältö

Suunnitellun työvuoron enimmäispituus on 12 tuntia 15min. Työajan tasoittumisjakso on 52 viikkoa. Vajaat tasoittumisjaksot ovat mahdollisia työ- tai virkasuhteen alkaessa tai päättyessä kesken tasoittumisjakson. Vuorokautinen ylityöraja katsotaan työvuoron alkamisajankohdasta. Vuorokautinen ylityöraja on 12 tuntia 15min. Alle 12 tunnin työvuoroissa tuntikorvaukset ylityöraja on työvuoroluetteloön merkitty tuntimäärä, kuitenkin vähintään 8 tuntia. Alle kuuden (6) tunnin työvuoroja ei tule käyttää, elleivät viranhaltija / työntekijä ja esihenkilö toisin sovi.

4 Arkipyhäviikon työaika

Arkipyhäviikkojen työajan osalta noudatetaan SOTE-sopimuksen III luvun 7 §:n 3 momentin määräyksiä.

5 Tuntikorvaukset

Ylityötä on työnantajan aloitteesta tehty työ, jota tehdään työvuoroluetteloön merkityn säännöllisen työajan lisäksi. Omasta tarpeesta tehty työvuoroluettelon muutos ei muodosta ylityötä, ellei kyseisessä työvuorossa sitä työnantajan tarpeesta muodostu.

Työn ollessa vuorotyötä (12,25 tunnin vuoroissa) tuntikorvaukset korvataan SOTE-sopimuksen 2025–2028 III luvun 19 §:n 4 mom. mukaisesti (kts. 4 mom. soveltamisohje). Alle 12 tunnin työvuoroissa tuntikorvaukset korvataan SOTE-sopimuksen III luvun 19 §:n 1 ja 2 mom. mukaisesti. Ylityöt korvataan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:sti ja sen jälkeen 100 %:sti heti 12 tunnin 15min jälkeen.

Työnantajan pyynnöstä vapaapäivinään hälytetyn työntekijän ylityökorvaus kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:sti ja lopulta 100 %:sti.

Viikoittaista ylityötä ei synny.

Muilta osin työaikakorvauksista noudatetaan Sote-sopimuksen III luvun määräyksiä.

6 Lepoajat

Työntekijälle tai viranhaltijalle annetaan jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika (vuorokausilepo).

Työvuoron kestäessä vähintään 10 tuntia, työntekijällä on oikeus pitää 2 päivittäistä lepotaukoa (ruokailutauko) sekä 2 kahvitaukoa. Koska työaikaan kuulumattoman ruokailutauon järjestäminen ei työtehtävien laadun vuoksi ole mahdollista, työntekijöillä on tilaisuus aterioida työaikana.

Muilta osin lepoaikojen antamisessa noudatetaan SOTE-sopimuksen III luvun 24 §:n ja 25 §:n määräyksiä.

7 Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanomisaika

Sopimus on voimassa 1.1.2026 alkaen toistaiseksi ja on irtisanottavissa pääsopimuksen IV luku 13 §:n 3 mom. mukaisesti 3 kk irtisanomisajalla.

Allekirjoitukset

Sami Mäenpää
Hyvinvointialuejohtaja

Tiina Veijola
Henkilöstöjohtaja

Tehyn Kainuun ammattiosasto ry

Tiina Törrö
Pääluottamusedustaja

Salla Heikkinen
Ammattiosaston puheenjohtaja

SuPer Kainuun paikallisyhdistysten valtuuttamana

Sari Tervo
Pääluottamusedustaja

Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL

Miia Kinnunen
Pääluottamusedustaja, JHL